



Flexibel und  
zeitunabhängig  
weiterbilden

# Leadership Weiterbildung online

## Leadership-Skills entwickeln und souverän führen

Leadership und Führungskompetenzen sind der Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Als Führungskraft stehen Sie vor der Herausforderung, Teams im digitalen Zeitalter erfolgreich zu leiten und zu entwickeln. Unser Leadership-Kurs vermittelt Ihnen praxiserprobte Führungsmethoden und beinhaltet mehrere individuelle Coachings. Alles flexibel und vollständig online. In 9 Modulen lernen Sie moderne Führungsinstrumente kennen und entwickeln Ihren authentischen Führungsstil. Der Online-Kurs kombiniert bewährte Leadership-Techniken mit aktuellen Management-Trends. Am Ende des Kurses verfügen Sie über authentische Führungskompetenzen.

<b>Abschluss</b>	Zertifikat (interne Prüfung)
<b>Beginn/Ende &amp; Kosten</b>	Gemäss Ausschreibung auf unserer Webseite: <a href="http://wbz.lu.ch/leadershiponline">wbz.lu.ch/leadershiponline</a>
<b>Dauer</b>	9 Module mit 6 integrierten Coachings (ca. 70 Stunden Lernaufwand)
<b>Unterrichtszeiten</b>	online, flexibel und ortsunabhängig
<b>Beratung &amp; Auskunft</b>	Besuchen Sie unsere Infoanlässe: <a href="http://wbz.lu.ch/infoanlass">wbz.lu.ch/infoanlass</a> Vereinbaren Sie unverbindlich ein Beratungsgespräch: <a href="http://wbz.lu.ch/beratung">wbz.lu.ch/beratung</a>
<b>Anmeldung</b>	Online auf <a href="http://wbz.lu.ch/leadershiponline">wbz.lu.ch/leadershiponline</a>

### Lernziele

- Ihre Führungspersönlichkeit stärken und authentisch führen
- Teams wirkungsvoll motivieren und eine positive Teamkultur aufbauen
- Konflikte lösen und Veränderungsprozesse erfolgreich steuern
- Praxisorientierte Methoden im Führungsalltag einsetzen
- Digitale Führungsinstrumente gezielt nutzen
- Leadership-Konzepte strategisch umsetzen



#### Leiter Bildungsgang und Coach

Lukas Brunner  
info.wbzlu@sluz.ch  
Telefon 041 590 74 00



#### Administration Bildungsgang

Sonja Limacher  
sonja.limacher@sluz.ch  
Telefon 041 590 74 19



### **Zielgruppe**

Dieser Leadership-Lehrgang richtet sich an alle, die ihre Führungsfähigkeiten gezielt weiterentwickeln möchten. Besonders geeignet für:

- Führungskräfte, die ihre Leadership-Skills modernisieren möchten
- Fachkräfte und Teamleitende, die in eine Führungsrolle hineinwachsen
- Selbstständige und Unternehmer/innen, die ihre Leadership-Kompetenzen ausbauen möchten
- Personalverantwortliche, die Mitarbeitende gezielt fördern wollen
- Führungstalente, die sich auf zukünftige Leitungsaufgaben vorbereiten
- Für alle, die sich gerne flexibel und zeitunabhängig weiterbilden wollen

### **Voraussetzungen**

- Offenheit für digitale Lernformate
- Interesse an persönlicher Weiterentwicklung im Bereich Führung und Leadership
- Keine Führungserfahrung erforderlich

### **Inhalt**

Der webbasierte E-Learning-Lehrgang ermöglicht das individuelle, zeit- und ortsunabhängige Lernen von Führungsthemen. Durch interaktive Module wird theoretisches Wissen praxisnah vermittelt. Die integrierten Online-Coachings bieten eine individuelle Begleitung und Reflexion persönlicher Führungsherausforderungen. Sie können Ihren gewünschten Coach aus über 20 verschiedenen Persönlichkeiten auswählen, damit dieser bestens zu Ihnen passt. In 1:1-Coachings werden konkrete Anliegen bearbeitet und Führungskompetenzen vertieft. Teilnehmende können ihren Leadership-Kurs online über ihre individuelle Coaching-Plattform abrufen.

1. Leadership entwickeln: Eigene Führungswerte und -erfahrungen reflektieren und in persönliche Führungsgrundsätze integrieren.
2. Vertrauen schaffen: Führungsmodelle, wie transformationale Führung, kennenlernen und Vertrauensverhältnisse mit Mitarbeitenden aufbauen.
3. Team bilden: Methoden zur Teamanalyse und -entwicklung verstehen und gezielt zur Weiterentwicklung von Teams einsetzen.
4. Kommunikation pflegen: Zielführende Kommunikationsmethoden anwenden, insbesondere für schwierige Mitarbeitergespräche.
5. Konflikte lösen: Strategien zur Analyse und Lösung von zwischenmenschlichen Konflikten entwickeln.
6. Resultate erreichen: Grundlagen der Motivation von Mitarbeitenden verstehen und Handlungsmöglichkeiten zur gemeinsamen Zielerreichung nutzen.
7. Lösungen finden: Lösungsorientierte Denk- und Handlungsweisen in den Arbeitsalltag integrieren.
8. Wesentliches fokussieren: Effiziente Arbeitsorganisation sicherstellen und sich auf das Wesentliche konzentrieren.
9. Menschen anleiten: Mitarbeitende gezielt fördern und die Mitarbeiterzufriedenheit sowie -bindung stärken.

### **BYOD - Bring your Own Device**

Die Mindestanforderung an Notebooks für den Unterricht ist auf unserer Webseite auf [wbz.lu.ch/byod](http://wbz.lu.ch/byod) zu finden.

