

 **KANTON
LUZERN**



HR-Fachleute

**Eidgenössischer Fachausweis
Sursee**

Hohe
Weiterempfehlung
Garantierte
Durchführung



Leiterin Bildungsgang

Nicole Petrig
nicole.petrig@sluz.ch



Sachbearbeiterin Bildungsgang

Céline Schmidli
celine.schmidli@edulu.ch
Telefon 041 329 49 45

Administration

Weiterbildungszentrum Kanton Luzern
Telefon 041 329 49 49
info.wbz@edulu.ch

**Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern**

wbz.lu.ch

Inhalt

HR-Fachleute eidg. Fachausweis

Die Durchführung dieses Bildungsgangs ist garantiert.

Figures & Facts	3
Dozierende	4
Berufsbild	5
Bildungsziel	5
Zielpublikum	5
Voraussetzungen	5
Positionierung	6
Bildungskonzept	7
E-Learning	7
Examen	8
Abschluss	9
Bundesbeiträge/Subventionen	9
Weiterbildungsoptionen	9
Fachliche Wegleitung	9

Figures & Facts

Bildungsgang 2024/2025

Abschluss	HR-Fachfrau/HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis Fachrichtung A (Betriebliches Human Resource Management)								
Dauer	332 Lektionen								
Beginn/Ende	12.08.2024 bis Oktober 2025 Kann berufsbegleitend in zwei Semestern absolviert werden.								
Schulungsort	Sursee, Centralstrasse 21								
Unterrichtszeiten	Montag, 13:45–21:00 Uhr, vereinzelt auch Samstag, 08:45–12:00 Uhr								
Prüfungstermine	voraussichtlich September/Oktober 2025								
Schulferien/Feiertage	Siehe wbz.lu.ch/service								
Kosten Unterricht & Subvention Bildungsgang	<table> <tr> <td>Bruttopreis inkl. interner Prüfungen (Teilzahlung pro Semester)</td> <td>CHF 10'000.00</td> </tr> <tr> <td>Subvention Bundesbeitrag</td> <td>CHF 5'000.00</td> </tr> <tr> <td>Nettopreis</td> <td>CHF 5'000.00</td> </tr> <tr> <td>Externe Prüfungsgebühr (Stand 2023, Prüfungsträger stellt Rechnung)</td> <td>CHF 1'200.00</td> </tr> </table>	Bruttopreis inkl. interner Prüfungen (Teilzahlung pro Semester)	CHF 10'000.00	Subvention Bundesbeitrag	CHF 5'000.00	Nettopreis	CHF 5'000.00	Externe Prüfungsgebühr (Stand 2023, Prüfungsträger stellt Rechnung)	CHF 1'200.00
Bruttopreis inkl. interner Prüfungen (Teilzahlung pro Semester)	CHF 10'000.00								
Subvention Bundesbeitrag	CHF 5'000.00								
Nettopreis	CHF 5'000.00								
Externe Prüfungsgebühr (Stand 2023, Prüfungsträger stellt Rechnung)	CHF 1'200.00								
Kosten Lehrmittel & Subvention Bildungsgang	Die Kosten für Lehrmittel und Skripts von etwa CHF 900.– werden separat in Rechnung gestellt. Der Bund unterstützt Sie mit 50% Bundessubventionen.								
Bring Your Own Device = BYOD	Der Präsenzunterricht findet mit digitalen Tools und eigenem Notebook statt (BYOD). Der Unterricht kann teilweise online stattfinden – zu Unterrichtszeiten oder zeitunabhängig.								
Beratung & Kontakt	Für ein persönliches Beratungsgespräch (wbz.lu.ch/beratung) sind wir gerne für Sie da: <ul style="list-style-type: none"> ▸ Leiterin Bildungsgang: Nicole Petrig Tel. 041 329 49 49, Mail nicole.petrig@sluz.ch ▸ Sachbearbeiterin Bildungsgang: Alexandra Fischer Tel. 041 329 49 45, Mail alexandra.fischer1@edulu.ch 								
Anmeldung	Online auf wbz.lu.ch/hrfachleute Weitere Details siehe AGB								
Links	hrse.ch								
Kostenlos informieren	Informieren Sie sich unverbindlich und kostenlos: <ul style="list-style-type: none"> ▸ Flexibel und terminunabhängig mit 24/7 Präsentation siehe wbz.lu.ch/service/BG_Praesentation ▸ Oder besuchen Sie unsere Infoanlässe online resp. persönlich vor Ort – nächste Termine siehe wbz.lu.ch/infoanlass 								

Unsere Dozierenden

Leiterin Bildungsgang



«Wir wollen begeistern! Denn: In einer Firma macht es zunehmend den Unterschied, wie das Human Resource Management gelebt wird und welchen Stellenwert es einnimmt.»

Nicole Petrig

Dozentin für Arbeitsrecht, Sozialpartnerschaft, Information & Netzwerkpflege

WBZ-Dozierende vermitteln ihr Know-how praxisrelevant und auf die aktuelle Berufswelt abgestimmt. Die angehenden HR-Fachleute mit eidgenössischem Fachausweis verfügen nach ihrem Abschluss über fundierte Kompetenzen und sind Fachexperten. Bei diesem attraktiven Bildungsgang stehen das HR-Management, betriebswirtschaftliche Fragen sowie versicherungs- und arbeitsrechtliche Aspekte im Fokus.

Dozierende



Nadja Bingesser

Eidg. Diplomierte
Sozialversicherungsexpertin
Dozentin für
- Sozialversicherung



Enzo Buda

Dipl. Leiter HR FH
Dozent für
- VWL
- BWL



Reto Fries

MAS in HR Management
Dozent für
- Gewinnung
- Honorierung



Beat Gauderon

Dipl. Personalleiter NDS HF
Dozent für
- Bildungssystem Schweiz



Thomas Kümmerli

DAS Leiter HR | Dipl. Coach SCA
Dozent für
- Beurteilung & Beratung
- Entwicklung
- Trennung



Robert Müller

Eidg. dipl. Verkaufsleiter
Dozent für
- Kommunikation
- Präsentationstechnik



Dagmar Richardson

Master of Science HR
Dozentin für
- Internationales HR



Raphael Schildknecht

BSc in Business Administration
Dozent für
- Projekt- & Prozessmanagement



Irène Tanner

CAS Angewandte Psychologie
für die HR-Praxis
Dozentin für
- Psychologie

WBZ – WIR BILDEN ZUKUNFT



«Der Bildungsgang ist auf die eidgenössische Berufsprüfung ideal abgestimmt. Als sehr wertvoll habe ich den Erfahrungsaustausch im Klassenverbund empfunden. Ein grosses Merci an das versierte Dozententeam: Das Eingehen auf unsere individuellen Wünsche und das Behandeln von aktuellen Themen war eins A.»

Martin Schnydrig, Beromünster

Erfolgreicher WBZ-Absolvent «HR-Fachmann eidg. Fachausweis»

Berufsbild

HR-Fachleute Fachrichtung A (Betriebliches HR-Management) sind je nach Unternehmensgrösse als Generalisten oder als Spezialisten in privaten oder öffentlich-rechtlichen Unternehmen tätig. Sie sind betriebswirtschaftlich kompetent, kennen die Firma, ihr spezifisches Geschäftsmodell und die Branche.

HR-Fachleute leisten wichtige Beiträge zum Erreichen der strategischen und operativen Ziele des Unternehmens unter Berücksichtigung eines schonenden Ressourcenmanagements. Sie tragen mit ihrer Personalarbeit zur Wertschöpfung und zur Leistungsfähigkeit ihres Unternehmens bzw. ihrer Organisationseinheiten bei.

Bildungsziel

Personalarbeit findet in einem dynamischen betrieblichen Umfeld statt. Die tägliche Arbeit fordert von den Mitarbeitenden fachliche und soziale Kompetenzen. Diese werden in diesem Bildungsgang in folgenden Bereichen fundiert erweitert:

- › HR-Management
- › VWL und BWL
- › Honorierung
- › Sozialversicherung
- › Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft
- › Internationales HR-Management
- › Kommunikation und Führung
- › Psychologie
- › Projekt- und Prozessmanagement
- › Information und Netzwerkpflege

Dieser Bildungsgang ermöglicht es den Studierenden, umfassende Kenntnisse und Fähigkeiten zu erlangen, die von einer qualifizierten Fachkraft im betrieblichen Personalwesen verlangt werden.

Zielpublikum

Der Bildungsgang ist eine berufsbegleitende Weiterbildung für motivierte Personen, die bereits im HR-Bereich tätig sind und ihre praktischen Fähigkeiten durch theoretisches und praxisbezogenes Wissen optimieren, vertiefen und erweitern wollen.

Der Bildungsgang richtet sich an folgende Zielgruppen:

- › Interessierte Personen, die im Personalbereich ihr Fachwissen und ihre sozialen Kompetenzen durch umfassende Qualifikationen weiterentwickeln möchten.
- › Mitarbeitende im Personalbereich, die sich zu kompetenten Führungspersonlichkeiten entwickeln wollen.
- › Führungspersonen mit dem Wunsch, vertiefte und anwendungsorientierte Kenntnisse zu erlangen.
- › Personen, die sich die erweiterten Grundlagen aneignen wollen, um später eine weiterführende Ausbildung (z.B. HR-Leiter:in) anzugehen.

Voraussetzungen

Zur eidgenössischen Berufsprüfung wird zugelassen, wer zum Zeitpunkt der Prüfung folgende Voraussetzungen erfüllt:

- › abgeschlossene Grundbildung mit EFZ, gymnasiale Maturität, Fachmaturität, Fachmittelschulabschluss oder gleichwertiger Abschluss
- › 4 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre im HR-Management
- › bestandene Zertifikatsprüfung als HR-Assistent/in, Personalassistent/in oder gleichwertiger Ausweis

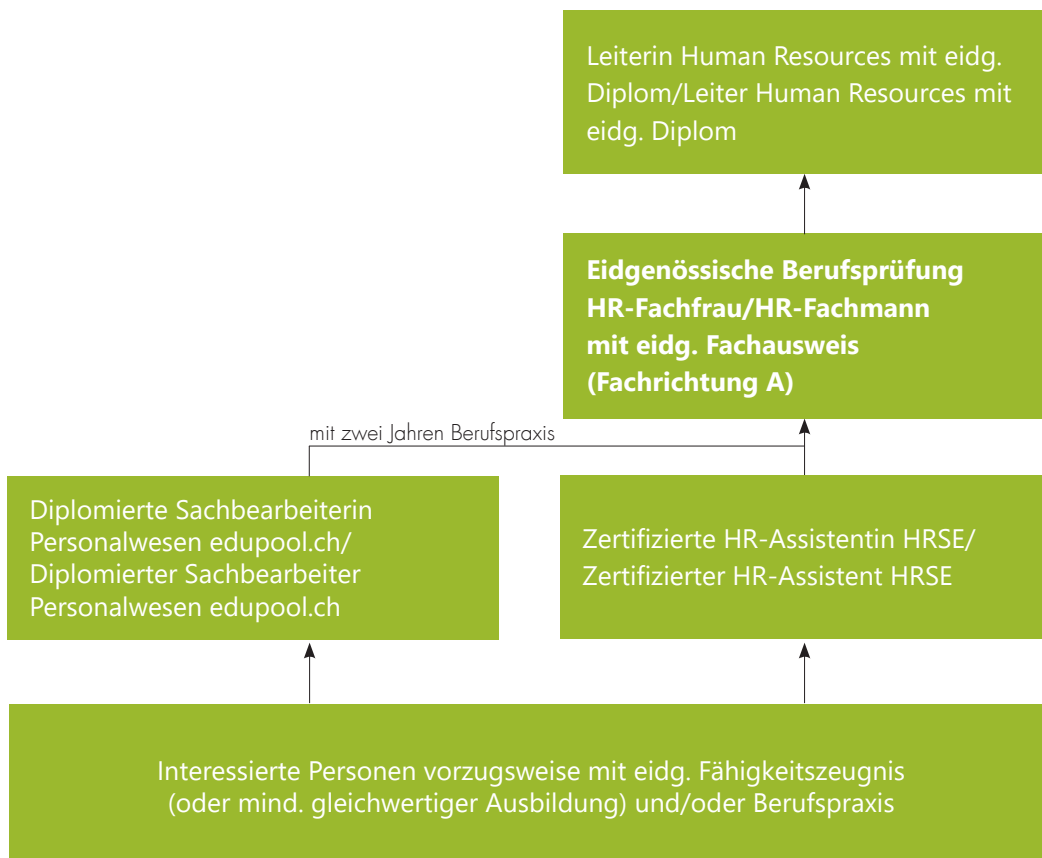
Weitere Informationen erhalten Sie beim Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources (HRSE), Telefon 044 283 45 48, hrse.ch. Dieser entscheidet definitiv über eine Zulassung.

**Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern**

wbz.lu.ch

Positionierung

Der Bildungsgang HR-Fachleute Fachrichtung A (Betriebliches HR-Management) bereitet auf die eidgenössische Berufsprüfung vor. Er zählt zur höheren Berufsbildung und ist somit der Tertiärstufe unseres Bildungssystems zuzuordnen:



Bildungskonzept

Der ganze Bildungsgang kann berufsbegleitend in gut einem Jahr absolviert werden. Der Unterricht findet hauptsächlich am Montagnachmittag und Montagabend (2 x 4 Lektionen) sowie an vereinzelt Samstagvormittagen statt. Der Bildungsgang wird von verschiedenen fachlich und didaktisch qualifizierten Dozierenden praxisbezogen und erwachsenengerecht erteilt. Der Präsenzunterricht erfolgt mit einer alternierenden Fächerabfolge von August bis Mai. Im Anschluss werden einzelne Fächer ausgiebig vertieft. Von den Studierenden wird eine intensive Vor- und Nachbereitung der Lektionen erwartet.

Der Vertiefungsblock mit der Präsentationstechnik bereitet zielgerecht auf die einzelnen Prüfungsteile der eidgenössischen Berufsprüfung vor und die drei internen Standortbestimmungen erlauben es den Studierenden, ihren Wissensstand zu überprüfen.

Der Unterricht je Lernbereich ist wie folgt budgetiert:

Fach

Einführung

Volks- und Betriebswirtschaft

Volkswirtschaft (Arbeitsmarkt)
Bildungssystem Schweiz
BWL allgemein
Projekt- und Prozessmanagement
Technologische Hilfsmittel

HR-Management

Gewinnung
Beratung (inkl. Gesundheitsmanagement)
Beurteilung
Entwicklung
Trennung
Honorierung
Internationales HR-Management

Recht

Arbeitsrecht, AVG, DSG, sexuelle Belästigung
Sozialpartnerschaft
Sozialversicherung

Interaktion und Netzwerkpflege

Kommunikation
Psychologie
Information und Netzwerkpflege

Präsentationstechnik

Präsentationstechnik

Vertiefung

Gewinnung und Trennung
Beratung Mitarbeitende und Vorgesetzte
Beurteilung, Entwicklung, Honorierung, Sozialversicherung
Projektmanagement

Interne Zwischenprüfungen

Besprechung Zwischenprüfungen

Total umfasst der Bildungsgang 332 Lektionen.



«Meine Erwartungen wurden vollends erfüllt. Ich konnte von Anfang an das Gelernte sehr gut im Geschäftsalltag umsetzen. Mit den vielen Inputs optimiere ich nun meine HR-Tätigkeiten im Berufsalltag. Das WBZ ist ideal gelegen und somit gut erreichbar. Die Organisation ist top und alle Informationen kamen immer termingerecht. Merci.»

Yvonne Schöni, Wikon

Erfolgreiche WBZ-Absolventin «HR-Fachfrau eidg. Fachausweis»

Das Reglement der Berufsprüfung «HR-Fachfrau/HR-Fachmann mit eidgenössischem Fachausweis» sieht schriftliche und mündliche Examen vor:

Prüfungsteil	Art der Prüfung	Zeit
Prüfungsteil 1		
Generalistenwissen Human Resources	schriftlich	180 Min.
Prüfungsteil 2		
Integrative Fallstudie	schriftlich	210 Min.
Präsentation und Fachgespräch	mündlich	80 Min.
Prüfungsteil 3		
Mini Cases	mündlich	30 Min.
Reflexion Gesprächssituation (Video)	mündlich	40 Min.

Die eidgenössische Berufsprüfung findet jeweils im Herbst statt. Sie wird gesamtschweizerisch vom Schweizerischen Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources durchgeführt.

E-Learning

Das WBZ ergänzt die Stärken des Präsenzunterrichts mit digitalen Lernformen. Der Präsenzunterricht findet mit digitalen Tools und eigenem Notebook statt (BYOD - Bring Your Own Device). Der Unterricht kann teilweise online stattfinden – zu Unterrichtszeiten oder zeitunabhängig. Studierende profitieren so von einer modernen Unterrichtsform. Während der gesamten Weiterbildung erhalten Sie kostenlosen Zugriff auf die Microsoft 365-Plattform. Für die digitale Zusammenarbeit und den gegenseitigen Austausch nutzen wir Microsoft Teams. Dank dem Einsatz von Printbüchern (Open Book an Prüfung) sowie Ebooks sind die Lehrmittel in der Regel jederzeit und überall verfügbar.

Die Anforderungen an die BYOD-Geräte finden Sie auf wbz.lu.ch/BYOD.

Abschluss

Extern

Studierende, welche die eidg. Berufsprüfung bestanden haben, erhalten den gesetzlich geschützten Titel: «HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis, Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management».

Intern

Studierende, welche alle internen Prüfungen gemäss internem Prüfungsreglement bestanden haben und mindestens 80% Präsenzzeit aufweisen, erhalten das Diplom: «HR-Fachmann/HR-Fachfrau Weiterbildungszentrum Kanton Luzern».

Bundesbeiträge/Subventionen

Der Bund unterstützt Studierende bei ihrer Vorbereitung auf eidgenössische Berufsprüfungen (eidg. Fachausweis) und höhere Fachprüfungen (eidg. Diplom) mit finanziellen Beiträgen im Rahmen der Subjektfinanzierung mit 50% der Unterrichtskosten, Lehrmittel und Materialien, abzüglich der Sachkosten von pauschal 80 Franken.

Diese Subvention wird nach Absolvierung der eidgenössischen Prüfung, unabhängig vom Prüfungsergebnis, auf Antrag des Studierenden vom Bund ausgerichtet. Für nähere Angaben fragen Sie uns: WBZ Kanton Luzern, Telefon 041 329 49 49.



Integrierende Bestandteile der Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind

- Infobroschüre «HR-Fachleute eidg. Fachausweis»
- Schulinternes Prüfungsreglement «HR-Fachleute eidg. Fachausweis»

Weiterbildungsoptionen

Für Personen, welche die eidgenössische Berufsprüfung für HR-Fachmann/HR-Fachfrau absolviert haben, besteht die Möglichkeit, die höhere Fachprüfung zum HR-Leiter/zur HR-Leiterin abzulegen. Vorausgesetzt wird eine während mindestens 4 Jahren gesammelte Fach- und/oder Führungspraxis in einer umfassenden HR-Funktion oder in mehreren HR-Teil- bzw. Spezialfunktionen. Detaillierte Informationen entnehmen Sie auf der Website hrse.ch.

Fachliche Wegleitung

Die detaillierte Liste der Handlungsfelder, welche an der eidgenössischen Berufsprüfung abgefragt werden, entnehmen Sie der Website hrse.ch (Prüfungsordnung und Wegleitung Berufsprüfung).

(Änderungen vorbehalten)

Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern

wbz.lu.ch

Notizen

Notizen

- › **WBZ-Angebote auf einen Blick – wbz.lu.ch**
- › **WBZ-Infoanlass – kostenlos und unverbindlich**
- › **WBZ-Präsentation 24/7 – terminunabhängig und flexibel**
- › **WBZ-Beratung – persönlich und kompetent**

WBZ – WIR BILDEN ZUKUNFT



Bildungs- und Kulturdepartement
Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern
Centralstrasse 21
6210 Sursee

041 329 49 49
www.wbz.lu.ch
#wbzkantonluzern

