



HR-Fachleute

Eidgenössischer Fachausweis

Sursee

Schweizweit
höchste
Erfolgsquote

Berufsbild

HR-Fachleute mit Fachrichtung A (Betriebliches HR-Management) sind je nach Unternehmensgrösse als Generalisten oder als Spezialisten in privaten oder öffentlich-rechtlichen Unternehmen tätig. Sie sind betriebswirtschaftlich kompetent, kennen die Firma, ihr spezifisches Geschäftsmodell und die Branche.

HR-Fachleute leisten wichtige Beiträge zum Erreichen der strategischen und operativen Ziele des Unternehmens unter Berücksichtigung eines schonenden Ressourcenmanagements. Sie tragen mit ihrer Personalarbeit zur Wertschöpfung und zur Leistungsfähigkeit ihres Unternehmens bzw. ihrer Organisationseinheiten bei.

Bildungsziel

Personalarbeit findet in einem dynamischen betrieblichen Umfeld statt. Die tägliche Arbeit fordert von den Mitarbeitenden fachliche und soziale Kompetenzen. Diese werden in diesem Bildungsgang in folgenden Bereichen fundiert erweitert:

- HR-Management
- VWL und BWL
- Honorierung
- Sozialversicherung
- Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft
- Internationales HR-Management
- Kommunikation und Führung
- Psychologie
- Projekt- und Prozessmanagement
- Information und Netzwerkpflege

Dieser Bildungsgang ermöglicht es den Studierenden, umfassende Kenntnisse und Fähigkeiten zu erlangen, die von einer qualifizierten Fachkraft im betrieblichen Personalwesen verlangt werden.

Zielpublikum

Der Bildungsgang ist eine berufsbegleitende Weiterbildung für motivierte Personen, die bereits im HR-Bereich tätig sind und ihre praktischen Fähigkeiten durch theoretisches und praxisbezogenes Wissen optimieren, vertiefen und erweitern wollen.

Der Bildungsgang richtet sich an folgende Zielgruppen:

- Interessierte Personen, die im Personalbereich ihr Fachwissen und ihre sozialen Kompetenzen durch umfassende Qualifikationen weiterentwickeln möchten.
- Mitarbeitende im Personalbereich, die sich zu kompetenten Führungspersönlichkeiten entwickeln wollen.
- Führungspersonen mit dem Wunsch, vertiefte und anwendungsorientierte Kenntnisse zu erlangen.
- Personen, die sich die erweiterten Grundlagen aneignen wollen, um später eine weiterführende Ausbildung (z.B. HR-Leiter/in) anzugehen.

Voraussetzungen

Zur eidgenössischen Berufsprüfung wird zugelassen, wer zum Zeitpunkt der Prüfung folgende Voraussetzungen erfüllt:

- Abgeschlossene Grundbildung mit EFZ, gymnasiale Maturität, Fachmaturität, Fachmittelschulabschluss oder gleichwertiger Abschluss.
- 4 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre im HR-Management
- Bestandene Zertifikatsprüfung als HR-Assistent/in, Personalassistent/in oder gleichwertiger Ausweis.

Weitere Informationen erhalten Sie beim Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources (HRSE), Telefon 044 283 45 48, hrse.ch. Dieser entscheidet definitiv über eine Zulassung.



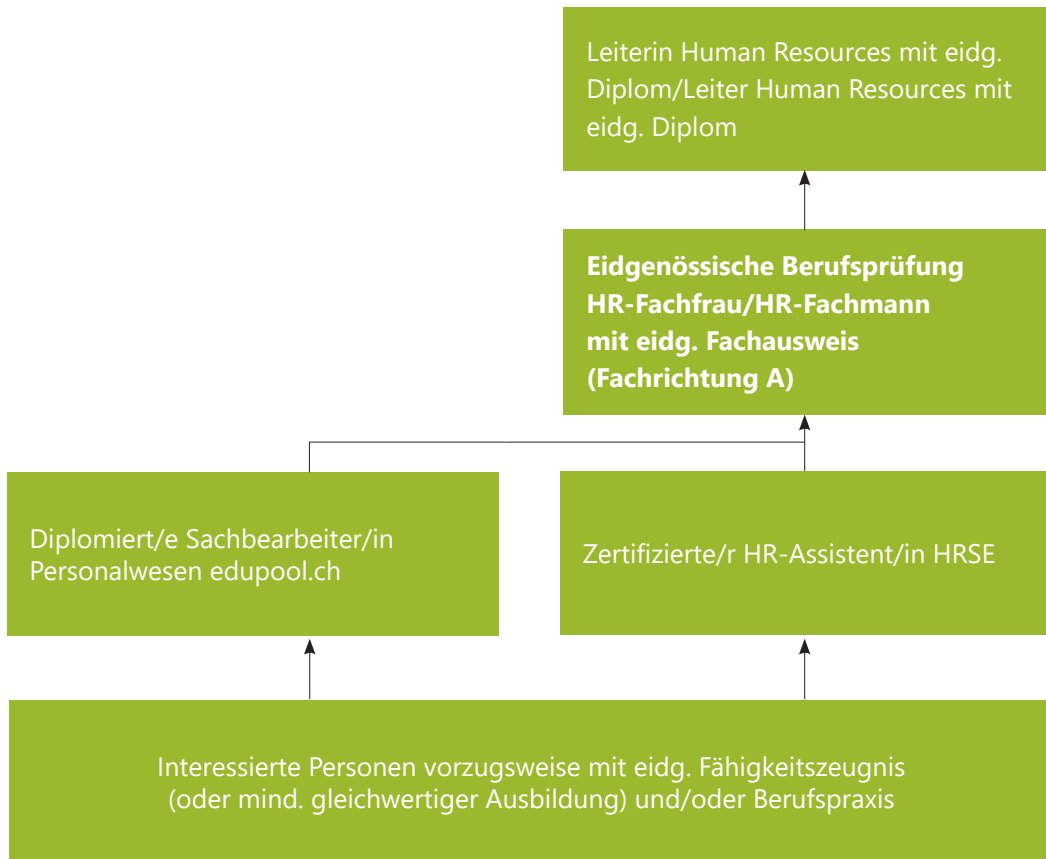
«Der Bildungsgang ist auf die eidgenössische Berufsprüfung ideal abgestimmt. Als sehr wertvoll habe ich den Erfahrungsaustausch im Klassenverbund empfunden. Ein grosses Merci an das versierte Dozententeam: Das Eingehen auf unsere individuellen Wünsche und das Behandeln von aktuellen Themen war eins A.»

Martin Schnydrig, Beromünster

Erfolgreicher WBZ-Absolvent HR-Fachmann eidg. Fachausweis

Positionierung

Der Bildungsgang HR-Fachleute mit Fachrichtung A (Betriebliches HR-Management) bereitet auf die eidg. Berufsprüfung vor. Er zählt zur höheren Berufsbildung und ist somit der Tertiärstufe unseres Bildungssystems zuzuordnen:



Bildungskonzept

Der ganze Bildungsgang kann berufsbegleitend in gut einem Jahr absolviert werden. Der Unterricht findet hauptsächlich am Montagnachmittag und Montagabend (2x4 Lektionen) sowie an vereinzelten Samstagvormittagen statt. Der Bildungsgang wird von verschiedenen fachlich und didaktisch qualifizierten Dozierenden praxisbezogen und erwachsenengerecht unterrichtet. Der Präsenzunterricht erfolgt mit einer alternierenden Fächerabfolge von August bis Mai. Im Anschluss werden einzelne Fächer ausgiebig vertieft. Von den Studierenden wird eine intensive Vor- und Nachbereitung der Lektionen erwartet.

Der Vertiefungsblock mit der Präsentationstechnik bereitet zielgerecht auf die einzelnen Prüfungsteile der eidg. Berufsprüfung vor und die drei internen Standortbestimmungen erlauben es den Studierenden, ihren Wissensstand zu überprüfen.

Fach
Einführung
Volks- und Betriebswirtschaft
<ul style="list-style-type: none">- Volkswirtschaft (Arbeitsmarkt)- Bildungssystem Schweiz- BWL allgemein- Projekt- und Prozessmanagement- Technologische Hilfsmittel
HR-Management
<ul style="list-style-type: none">- Gewinnung- Beratung (inkl. Gesundheitsmanagement)- Beurteilung- Entwicklung- Trennung- Honorierung- Internationales HR-Management
Recht
<ul style="list-style-type: none">- Arbeitsrecht, AVG, DSGVO, sexuelle Belästigung- Sozialpartnerschaft- Sozialversicherung
Interaktion und Netzwerkpflege
<ul style="list-style-type: none">- Kommunikation- Psychologie- Information und Netzwerkpflege
Präsentationstechnik
Vertiefung
<ul style="list-style-type: none">- Gewinnung und Trennung- Beratung Mitarbeitende und Vorgesetzte- Beurteilung, Entwicklung, Honorierung, Sozialversicherung- Projektmanagement
Interne Zwischenprüfungen
Besprechung Zwischenprüfungen

Total umfasst der Bildungsgang **332 Lektionen**.



«Meine Erwartungen wurden vollends erfüllt. Ich konnte von Anfang an das Gelernte sehr gut im Geschäftsalltag umsetzen. Mit den vielen Inputs optimiere ich nun meine HR-Tätigkeiten im Berufsalltag. Das WBZ ist ideal gelegen und somit gut erreichbar. Die Organisation ist top und alle Informationen kamen immer termingerecht. Merci.»

Yvonne Schöni, Wikon

Erfolgreiche WBZ-Absolventin HR-Fachfrau eidg. Fachausweis

Das Reglement der Berufsprüfung «HR-Fachfrau/HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis» sieht schriftliche und mündliche Examen vor:

Prüfungsteil	Art der Prüfung	Zeit
Prüfungsteil 1		
Generalistenwissen Human Resources	schriftlich	180 Min.
Prüfungsteil 2		
Integrative Fallstudie	schriftlich	210 Min.
Präsentation und Fachgespräch	mündlich	80 Min.
Prüfungsteil 3		
Mini Cases	mündlich	30 Min.
Reflexion Gesprächssituation (Video)	mündlich	40 Min.

Die eidg. Berufsprüfung findet jeweils im Herbst statt. Sie wird gesamtschweizerisch vom Schweizerischen Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources durchgeführt.

E-Learning

Das WBZ ergänzt die Stärken des Präsenzunterrichts mit digitalen Lernformen. Der Präsenzunterricht findet mit digitalen Tools und eigenem Notebook statt (BYOD - Bring Your Own Device). Der Unterricht kann teilweise online stattfinden – zu Unterrichtszeiten oder zeitunabhängig. Studierende profitieren so von einer modernen Unterrichtsform. Während der gesamten Weiterbildung erhalten Sie kostenlosen Zugriff auf die Microsoft 365-Plattform. Für die digitale Zusammenarbeit und den gegenseitigen Austausch nutzen wir Microsoft Teams. Dank dem Einsatz von Printbüchern (Open Book an Prüfung) sowie Ebooks sind die Lehrmittel in der Regel jederzeit und überall verfügbar.

Die Anforderungen an die BYOD-Geräte finden Sie auf wbz.lu.ch/byod.

Abschluss

Extern

Studierende, welche die eidg. Berufsprüfung bestanden haben, erhalten den gesetzlich geschützten Titel: «HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis, Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management».

Intern

Studierende, welche alle internen Prüfungen gemäss internem Prüfungsreglement bestanden haben und mindestens 80% Präsenzzeit aufweisen, erhalten das Diplom: «HR-Fachmann/HR-Fachfrau Weiterbildungszentrum Kanton Luzern».

Bundesbeiträge/Subventionen

Der Bund unterstützt Studierende bei ihrer Vorbereitung auf eidgenössische Berufsprüfungen (eidg. Fachausweis) und höhere Fachprüfungen (eidg. Diplom) mit finanziellen Beiträgen im Rahmen der Subjektfinanzierung mit 50% der Unterrichtskosten, Lehrmittel und Materialien, abzüglich der Sachkosten von pauschal 80 Franken.

Diese Subvention wird nach Absolvierung der eidg. Prüfung, unabhängig vom Prüfungsergebnis, auf Antrag des Studierenden vom Bund ausgerichtet. Für nähere Angaben fragen Sie uns.



Weiterbildungsoptionen

Für Personen, welche die eidgenössische Berufsprüfung für HR-Fachmann/HR-Fachfrau absolviert haben, besteht die Möglichkeit, die höhere Fachprüfung zum HR-Leiter/zur HR-Leiterin abzulegen. Vorausgesetzt wird eine während mindestens 4 Jahren gesammelte Fach- und/oder Führungspraxis in einer umfassenden HR-Funktion oder in mehreren HR-Teil- bzw. Spezialfunktionen. Detaillierte Informationen entnehmen Sie auf der Website hrse.ch.

Fachliche Wegleitung

Die detaillierte Liste der Handlungsfelder, welche an der eidgenössischen Berufsprüfung abgefragt werden, entnehmen Sie der Website hrse.ch (Prüfungsordnung und Wegleitung Berufsprüfung).

Infoanlässe

Besuchen Sie unsere kostenlosen und unverbindlichen Präsenz- und Online-Infoanlässe, welche wir über das ganze Jahr veranstalten.

Jetzt anmelden

wbz.lu.ch/infoanlass

24/7-Präsentation der Bildungsgänge

Zeitlicher Engpass? Dann können Sie unsere kostenlosen, digitalen Bildungsgangpräsentation herunterladen, um mehr über die gewünschte Weiterbildung und das WBZ Kanton Luzern zu erfahren.

Zum Download

wbz.lu.ch/24stunden

Persönliches Beratungsgespräch

Wünschen Sie eine persönliche 1:1 Beratung? Die Bildungsgangleitung steht Ihnen gerne zur Verfügung. Selbstverständlich kostenlos und unverbindlich!

Termin vereinbaren

wbz.lu.ch/beratung

Änderungen vorbehalten.
Aktuelle Daten & Kosten auf wbz.lu.ch

Beginn/Ende

Start: August

(berufsbegleitend in zwei Semestern)

Total Lektionen

332 Lektionen

Unterrichtszeiten

Montag, 13:45–21:00 Uhr &

vereinzelt Samstag, 08:45–12:00 Uhr

Schulungsort

Sursee, Centralstrasse 21



Leiterin

Bildungsgang

Nicole Petrig
nicole.petrig@sluz.ch
Telefon 041 329 49 49



Sachbearbeiterin

Bildungsgang

Sonja Fischer
sonja.fischer@sluz.ch
Telefon 041 329 49 44

