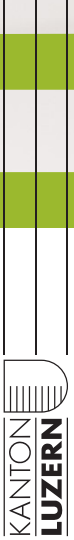


LUZERN



HR-Fachleute

**Eidgenössischer Fachausweis
Sursee**

100% Erfolgsquote
Hohe Weiterempfehlung
Garantierte Durchführung



WBZ – das Erfolgsrezept

Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern | wbz.lu.ch



Leiterin Bildungsgang

Nicole Petrig, lic. iur.
nicole.petrig@edulu.ch

Administration

Weiterbildungszentrum Kanton Luzern
Telefon 041 329 49 49
info.wbz@edulu.ch

**Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern**

wbz.lu.ch

Inhalt

HR-Fachleute eidg. Fachausweis

Die Durchführung dieses Bildungsgangs ist garantiert.

Berufsbild	3
Bildungsziel	3
Zielpublikum	3
Voraussetzungen	3
Positionierung	4
Bildungskonzept	5
Examen	6
Abschluss	7
Bundesbeiträge/Subventionen	7
Weiterbildungsoptionen	7
Fachliche Wegleitung	7



«Der Bildungsgang ist auf die eidgenössische Berufsprüfung ideal abgestimmt. Als sehr wertvoll habe ich den Erfahrungsaustausch im Klassenverbund empfunden. Ein grosses Merci an das versierte Dozententeam: Das Eingehen auf unsere individuellen Wünsche und das Behandeln von aktuellen Themen war eins A.»

Martin Schnydrig, Beromünster

Erfolgreicher WBZ-Absolvent «HR-Fachmann eidg. Fachausweis»

Berufsbild

HR-Fachleute Fachrichtung A (Betriebliches HR-Management) sind je nach Unternehmensgrösse als Generalisten oder als Spezialisten in privaten oder öffentlich-rechtlichen Unternehmen tätig. Sie sind betriebswirtschaftlich kompetent, kennen die Firma, ihr spezifisches Geschäftsmodell und die Branche.

HR-Fachleute leisten wichtige Beiträge zum Erreichen der strategischen und operativen Ziele des Unternehmens unter Berücksichtigung eines schonenden Ressourcenmanagements. Sie tragen mit ihrer Personalarbeit zur Wertschöpfung und zur Leistungsfähigkeit ihres Unternehmens bzw. ihrer Organisationseinheiten bei.

Bildungsziel

Personalarbeit findet in einem dynamischen betrieblichen Umfeld statt. Die tägliche Arbeit fordert von den Mitarbeitenden fachliche und soziale Kompetenzen. Diese werden in diesem Bildungsgang in folgenden Bereichen fundiert erweitert:

- HR-Management
- VWL und BWL
- Honorierung
- Sozialversicherung
- Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft
- Internationales HR-Management
- Kommunikation und Führung
- Psychologie
- Projekt- und Prozessmanagement
- Information und Netzwerkpflge

Dieser Bildungsgang ermöglicht es den Studierenden, umfassende Kenntnisse und Fähigkeiten zu erlangen, die von einer qualifizierten Fachkraft im betrieblichen Personalwesen verlangt werden.

Zielpublikum

Der Bildungsgang ist eine berufsbegleitende Weiterbildung für motivierte Personen, die bereits im HR-Bereich tätig sind und ihre praktischen Fähigkeiten durch theoretisches und praxisbezogenes Wissen optimieren, vertiefen und erweitern wollen.

Der Bildungsgang richtet sich an folgende Zielgruppen:

- Interessierte Personen, die im Personalbereich ihr Fachwissen und ihre sozialen Kompetenzen durch umfassende Qualifikationen weiterentwickeln möchten.
- Mitarbeitende im Personalbereich, die sich zu kompetenten Führungspersönlichkeiten entwickeln wollen.
- Führungspersonen mit dem Wunsch, vertiefte und anwendungsorientierte Kenntnisse zu erlangen.
- Personen, die sich die erweiterten Grundlagen aneignen wollen, um später eine weiterführende Ausbildung (z.B. HR-Leiter:in) anzugehen.

Voraussetzungen

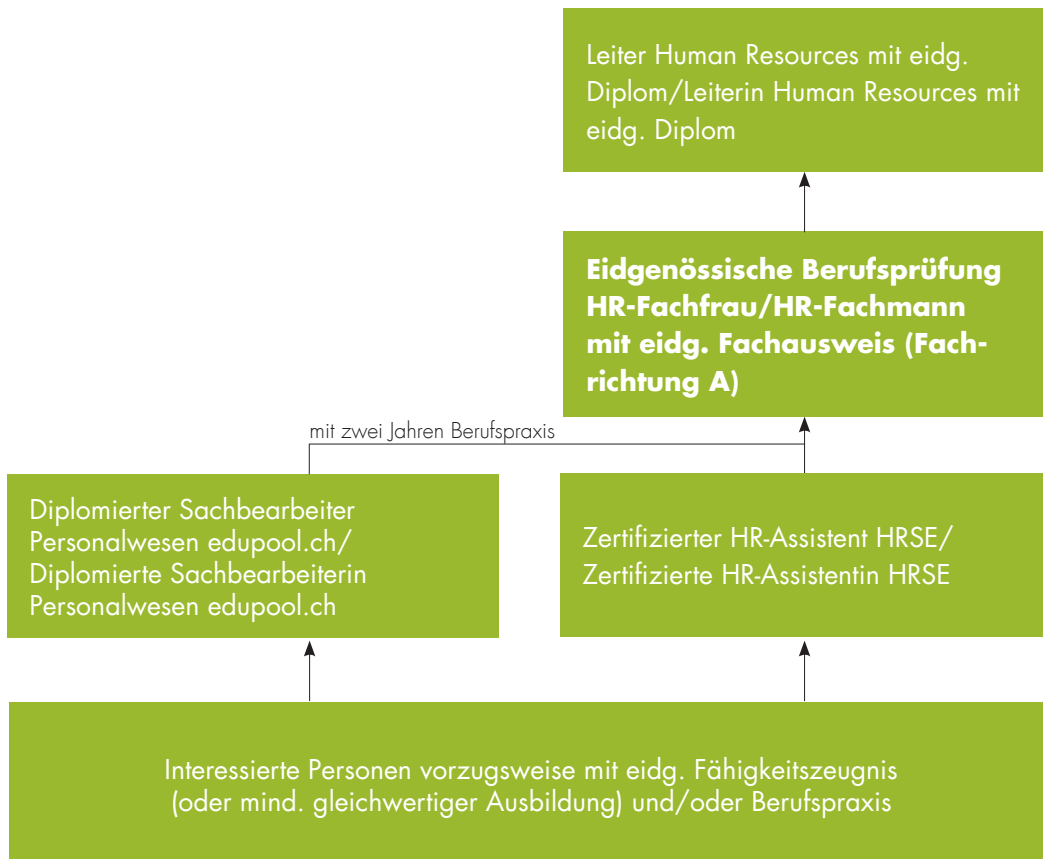
Zur eidgenössischen Berufsprüfung wird zugelassen, wer zum Zeitpunkt der Anmeldung folgende Voraussetzungen erfüllt:

- abgeschlossene Grundbildung mit EFZ, gymnasiale Maturität, Fachmaturität, Fachmittelschulabschluss oder gleichwertiger Abschluss
- 4 Jahre Berufspraxis, davon 2 Jahre im HR-Management
- bestandene Zertifikatsprüfung als Personalassistent:in oder gleichwertiger Ausweis (Sachbearbeiter:in Personalwesen edupool.ch)

Weitere Informationen erhalten Sie beim Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources (HRSE), Telefon 044 283 45 48, www.hrse.ch. Dieser entscheidet definitiv über eine Zulassung.

Positionierung

Der Bildungsgang HR-Fachleute Fachrichtung A (Betriebliches HR-Management) bereitet auf die eidgenössische Berufsprüfung vor. Er zählt zur höheren Berufsbildung und ist somit der Tertiärstufe unseres Bildungssystems zuzuordnen:



Bildungskonzept

Der ganze Bildungsgang kann berufsbegleitend in gut einem Jahr absolviert werden. Der Unterricht findet hauptsächlich am Montagnachmittag und Montagabend (2 x 4 Lektionen) sowie an vereinzelt Samstagvormittagen statt. Der Bildungsgang wird von verschiedenen fachlich und didaktisch qualifizierten Dozierenden praxisbezogen und erwachsenengerecht erteilt. Der Präsenzunterricht erfolgt mit einer alternierenden Fächerabfolge von August bis Mai. Im Anschluss werden einzelne Fächer ausgiebig vertieft. Von den Studierenden wird eine intensive Vor- und Nachbereitung der Lektionen erwartet.

Der Vertiefungsblock mit der Präsentationstechnik bereitet zielgerecht auf die einzelnen Prüfungsteile der eidgenössische Berufsprüfung vor und die drei internen Standortbestimmungen erlauben es den Studierenden, ihren Wissensstand zu überprüfen.

Der Unterricht je Lernbereich ist wie folgt budgetiert:

Fach	Lektionen
Einführung	4
Volks- und Betriebswirtschaft	64
Volkswirtschaft (Arbeitsmarkt)	16
Bildungssystem Schweiz	12
BWL allgemein	12
Projekt- und Prozessmanagement	16
Technologische Hilfsmittel	8
HR-Management	84
Gewinnung	20
Beratung (inkl. Gesundheitsmanagement)	8
Beurteilung	8
Entwicklung	12
Trennung	8
Honorierung	12
Internationales HR-Management	16
Recht	68
Arbeitsrecht, AVG, DSGVO, sexuelle Belästigung	28
Sozialpartnerschaft	8
Sozialversicherung	32
Interaktion und Netzwerkpflege	52
Kommunikation	20
Psychologie	20
Information und Netzwerkpflege	12
Präsentationstechnik	12
Präsentationstechnik	12
Vertiefung	40
Gewinnung und Trennung	8
Beratung Mitarbeitende und Vorgesetzte	8
Beurteilung, Entwicklung, Honorierung, Sozialversicherung	16
Projektmanagement	4
Interne Zwischenprüfungen	10
Besprechung Zwischenprüfungen	2
Total	332*

* Davon werden 16 Lektionen im Teamteaching resp. in Halbklassen unterrichtet.



«Meine Erwartungen wurden vollends erfüllt. Ich konnte von Anfang an das Gelernte sehr gut im Geschäftsalltag umsetzen. Mit den vielen Inputs optimiere ich nun meine HR-Tätigkeiten im Berufsalltag. Das WBZ ist ideal gelegen und somit gut erreichbar. Die Organisation ist top und alle Informationen kamen immer termingerecht. Merci.»

Yvonne Schöni, Wikon

Erfolgreiche WBZ-Absolventin «HR-Fachfrau eidg. Fachausweis»

Examen

Das Reglement der Berufsprüfung «HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidgenössischem Fachausweis» sieht schriftliche und mündliche Examen vor:

Prüfungsteil	Art der Prüfung	Zeit
Prüfungsteil 1		
Generalistenwissen Human Resources	schriftlich	180 Min.
Prüfungsteil 2		
Integrative Fallstudie	schriftlich	210 Min.
Präsentation und Fachgespräch	mündlich	80 Min.
Prüfungsteil 3		
Mini Cases	mündlich	30 Min.
Reflexion Gesprächssituation (Video)	mündlich	40 Min.

Die eidgenössische Berufsprüfung findet jeweils im Herbst statt. Sie wird gesamtschweizerisch vom Schweizerischen Trägerverein für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources durchgeführt.

Abschluss

Studierende, welche alle internen Prüfungen gemäss internem Prüfungsreglement bestanden haben und mindestens 80 Prozent Präsenzzeit aufweisen, erhalten das Diplom «HR-Fachmann/HR-Fachfrau Weiterbildungszentrum Kanton Luzern».

Studierende, welche die eidg. Berufsprüfung bestanden haben, erhalten den gesetzlich geschützten Titel: «HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis, Fachrichtung Betriebliches Human Resource Management».

Bundesbeiträge/Subventionen

Der Bund unterstützt Studierende bei ihrer Vorbereitung auf eidgenössische Berufsprüfungen (eidg. Fachausweis) und höhere Fachprüfungen (eidg. Diplom) mit finanziellen Beiträgen im Rahmen der Subjektfinanzierung mit 50% der Unterrichtskosten, Lehrmittel und Materialien, abzüglich der Sachkosten von pauschal 80 Franken.

Diese Subvention wird nach Absolvierung der eidgenössischen Prüfung, unabhängig vom Prüfungsergebnis, auf Antrag des Studierenden vom Bund ausgerichtet. Für nähere Angaben fragen Sie uns: WBZ Kanton Luzern, Telefon 041 329 49 49.



Diese Infobroschüre umfasst

- Figures & Facts
- Flyer «Unsere Dozierenden»

Integrierende Bestandteile der Allgemeinen Geschäftsbedingungen sind

- Infobroschüre «HR-Fachleute eidg. Fachausweis»
- Schulinternes Prüfungsreglement «HR-Fachleute eidg. Fachausweis»

Weiterbildungsoptionen

Für Personen, welche die eidgenössische Berufsprüfung für HR-Fachmann/HR-Fachfrau absolviert haben, besteht die Möglichkeit, die höhere Fachprüfung zum HR-Leiter/zur HR-Leiterin abzulegen. Vorausgesetzt wird eine während mindestens 4 Jahren gesammelte Fach- und/oder Führungspraxis in einer umfassenden HR-Funktion oder in mehreren HR-Teil- bzw. Spezialfunktionen. Detaillierte Informationen entnehmen Sie auf der Website www.hrse.ch.

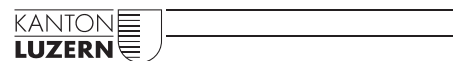
Fachliche Wegleitung

Die detaillierte Liste der Handlungsfelder, welche an der eidgenössischen Berufsprüfung abgefragt werden, entnehmen Sie der Website www.hrse.ch (Prüfungsordnung und Wegleitung Berufsprüfung).

(Änderungen vorbehalten)

- › **WBZ-Angebote auf einen Blick – wbz.lu.ch.**
- › **WBZ-Infoabende – kostenlos und unverbindlich.**
- › **WBZ-Beratung – persönlich und kompetent.**

WBZ – WIR BILDEN ZUKUNFT



Bildungs- und Kulturdepartement
Weiterbildungszentrum
Kanton Luzern
Centralstrasse 21
6210 Sursee

041 329 49 49
www.wbz.lu.ch
#wbzkantonluzern

